

GRUPO 4: ORGANIZACIÓN Y PRESENCIA EN ESTRUCTURAS

a) **Cómo vemos la situación de los asociados hoy en este ámbito**

b) **Cómo nos gustaría vernos en este ámbito, en 4 ó 5 años.**

-Nos sentimos **identificados con las propuestas** que se presentan en el documento previo.

-Compartimos la impresión de que **estamos ralentizando** e incluso yendo hacia atrás. El último encuentro nos hablaba de avance y os hemos estancado e incluso retrocedido.

*Hay quien expresa cierto **temor** a que los asociados estén en esto por acceder a puestos de responsabilidad, de “poder”.

*Esta faceta humana de quien se compromete no tiene por qué tener nada de malo. Recordemos situaciones históricas que han provocado vocaciones y las aspiraciones de aquellas personas... Los procesos vitales hacen que **muchas personas hayan evolucionado y estén identificados y tengan opciones personales** que les ha permitido hacer procesos de fe, de identidad, de asunción del carisma...

***Hemos vivido en nuestro itinerario situaciones de mucha apertura.** Y ahora estamos viviendo situaciones de puertas cerradas. Y se desvincula misión y comunidad...

-Sobre los **asociados y el compromiso explícito** de Asociación:

***Se están desvirtualizando la figura del compromiso explícito ser asociado y del ser asociado:** porque no me exige nada, porque “todos” somos asociados, porque otros educadores de gran entrega decimos que ya son asociados. Ha ido perdiendo valor hacer el compromiso de asociación. No está claro ni es exigente el proceso para ser asociado. Dejo de ser asociado y nadie se entera, me jubilo y dejo de ser asociado...

*Es hora de **valorarnos como asociados que hemos hecho un compromiso explícito en el que se nos pueda exigir como asociados y nosotros entre nosotros podamos exigirnos.**

***No todos somos asociados.** En la ARLEP tenemos un documento en el que hemos explicitado qué es ser asociado. Pero algunos no se han creído el tema de la asociación y ha habido francotiradores que han hecho que el compromiso pierda su valor, deje de ser signo de...

***Necesitamos avanzar a un modelo de asociado ARLEP.** Hemos vivido desde el Capítulo 43, del 2000, a “experimentar”. Pero es tiempo de estructurar. No puede haber asociado sin comunidad, tiene que ser creyente, tiene... Es hora de ponerse de acuerdo.

*Los modelos de asociación Signum Fidei, la nueva Fraternidad nacida en Francia, nuestra asociación... son modelos diferentes pero tenemos que **buscar qué puntos de encuentro tenemos y qué nos debe unir.**

*Estamos aquí porque han **confiado** en nosotros, porque se han puesto a nuestro lado y nos han animado a caminar, han creado los contextos y nos han invitado a experiencias para que podamos buscar cada uno su camino, y descubrir... Mediadores. Hay que seguir confiando.

*No es lo mismo hacer el compromiso explícito o no.

***No ha de ser gratuito ser asociado: compromete y exige.** Asumimos responsabilidad como asociados.

-Estructura como asociados:

*No está estructurado el "ser asociado". Cada sector lo vive de manera diferentes, incluso en algunos casos cada uno de los asociados.

*Percibimos la **necesidad de tener una estructura** que nos permita y permita a los demás identificarnos como CUERPO, identificar a personas que lo animan y puedan hacernos presentes en distintos foros, representarnos...

*Este tema nos lo planteamos en el **ámbito del Instituto y en el ámbito eclesial.**

***A nivel de Instituto debemos seguir con la reflexión del sentido de la Familia Lasaliana. Que se intensifique la reflexión en torno a la Asociación.**

*Es importante **avanzar en presencia pero no duplicar estructuras**, no doblar todo. Nos asociamos para la Misión. No queremos ser una realidad en paralelo a otra realidad, dos vías de trenes paralelas. Tenemos que esforzarnos en buscar los puntos de encuentro, compartidos. Quienes quiero que se acerquen y me pregunten cómo estoy es el director/a de comunidad, asociado/a o Hermano, el animador de las obras de mi zona sea Hermano o seglar... Los hermanos también tienen que repensar diferentes escenarios que no suponga duplicar, si pueden fundar un nuevo Instituto junto a los asociados seglares, **hermanos y seglares, no dos estructuras paralelas.**

-**Es necesaria la transparencia en estructura** para que haya más personas que se animen a ser asociados.

-Es importante compartir experiencias. Enriquece. **Ordenarnos y también disfrutar de la diversidad. y que lo que estemos haciendo pueda trascender al aquí y al ahora.** La Misión trasciende el tiempo y ugra. **Hay que generar mecanismos para compartir. Generar estructuras a nivel regional e internacional,** para poder compartir, aprender, enriquecerse... **Construir juntos la realidad.**

-**La comunidad como base de la estructura, de la organización.**

-Presencia en espacios de reflexión-animación-decisión.

*Evidenciamos que se han dado pasos que han permitido que los asociados estemos presentes en algunos foros de reflexión, animación y decisión, pero no como "asociados", sino presencias a nivel personal. **Necesitamos que estas presencias estén estructuradas y aseguren la presencia de la identidad y sensibilidad de los asociados.**

***Necesitamos que los asociados estén presentes “intencionalmente” en espacios de reflexión, animación y decisión, de una manera estructurada, que no depende de la voluntad o sensibilidad de....**

-**Sí, hay prisa para mover esto.** No puede detenerse, no tenemos tiempo que perder. Por la Misión.

-Sentimos que hemos ido avanzando en el **compartir bienes**, de maneras diferentes. Es un ámbito que en algunas personas provoca inquietud. Nos gustaría seguir avanzando.

c) Qué podemos hacer para llegar a esa meta (líneas de acción).

ORGANIZACIÓN Y PRESENCIAS EN ESTRUCTURAS

RETOS

- **Aumentar la presencia de asociados seculares en los espacios de reflexión, animación y toma de decisiones.**

A modo de ejemplos a valorar:

- Revisar las estructuras de animación de la Asociación y los Asociados. Avanzar a una mayor participación, implicación, protagonismo, responsabilidad.
 - Garantizar la presencia de, al menos, un representante de los Asociados elegido/s por la Coordinadora de asociados en los espacios de animación y decisión del Distrito.
 - Proponer a la comisión preparatoria de la III AMELD que se garantice que, al menos, un tercio de los asambleístas sean asociados seculares.
 - Proponer a la comisión preparatoria de la III AMELD que se garantice que, al menos, un tercio de los consejeros del CMELD sean asociados seculares.
 - Proponer a la Comisión Preparatoria del III Capítulo distrito ARLEP un porcentaje mayor de representatividad de los asociados seculares en el Capítulo de Distrito y que su presencia represente a los asociados seculares y no una presencia a nivel personal.
 - Proponer al Equipo de Animación Distrital el aumento de presencia de asociados y asociadas en la animación de la red de obras en aquellos sectores que menos hayan avanzado en este tema y garantizar su presencia en la animación de la futura red de comunidades.
- **Diseñar espacios donde hermanos y asociados discernamos y decidamos en común sobre la vida de hermanos, asociados y comunidades y la misión que entre todos animamos.**

- **Impulsar la configuración jurídica-económica de los asociados, teniendo en cuenta la diversidad de sectores/zonas y facilitando, por parte de la coordinadora, comunidades de hermanos, asociados, etc., espacios de reflexión.**
 - Analizar la posibilidad/conveniencia de constituirnos como grupo jurídicamente/eclesialmente.
 - Dar los pasos necesarios.
 - Avanzar en el compartir bienes.
 - Cierta estructura organizativa propia y caminar juntos, construir juntos.

- **Hacer de la Coordinadora de Asociados un órgano de representación y decisión en el ámbito de la Asociación en el Distrito ARLEP.**
 - Elaborar un plan de acción para el periodo inter-asambleario con acciones responsables, calendarización.
 - Reflexionar en torno a la posible liberación de personas para el trabajo que de la Coordinadora de Asociados.
 - Elaborar un reglamento de elección y funcionamiento de la Coordinadora.
 - Realizar una evaluación de desempeño de la Coordinadora y de la ejecución del plan de acción del periodo.

- **Revitalizar la identidad del Asociado desde las estructuras existentes** (la Coordinadora de Asociados, Delegado de Asociación... y la Comunidad como base):
 - Ser exigente en el cumplimiento del Proceso de Asociación explicitado en el documento consensuado en la ARLEP.
 - Ser responsable, como asociados, en el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

- **Impulsar la presencia de la mujer lasaliana en espacios de reflexión, animación y toma de decisiones.**
 - Propiciar en el Distrito un proceso de reflexión sobre la presencia de la mujer en el mundo lasaliano.
 - Garantizar la presencia paritaria en los órganos de representación de los asociados.
 - Procurar la presencia paritaria en los espacios de reflexión, animación y decisión de las redes de comunidades y obras.

ANDALUCÍA: (la incluimos)

- Trabajar/discernir sobre la configuración jurídico/económica de los asociados (por distrito/sectores) **incluyendo** la diversidad de sectores/zonas y **facilitando**, por parte de la coordinadora, comunidades de hermanos, asociados, etc., espacios de reflexión.

Valladolid (Añadimos en el punto: “A modo de ejemplo...” e incluimos las líneas de acción como ejemplos a valorar). La primera línea de acción la convertimos en reto.

Nos parece que se necesitan pasos previos. Quizá nuestra estructura debe ser más de coordinación, encuentro, comunión...sugerimos prestar atención al Capítulo.

Apostar por la misión compartida. “Todos estamos en el camino de la asociación para la misión compartida”

VALENCIA-PALMA (Sustituimos por: Propiciar en el Distrito un proceso de reflexión sobre la presencia de la mujer en el mundo lasaliano.)

Aunque sabemos que el tema NO se ha tratado en el grupo, no nos parece conveniente la idea de celebrar un ENCUENTRO DE LA MUJER LASALIANA.

MADRID: (Añadimos en el punto: “A modo de ejemplo...” e incluimos las líneas de acción como ejemplos a valorar). La primera línea de acción la convertimos en reto.

Extraña la insistencia sobre la participación de los seglares en esas estructuras, consideramos que hay mucha rigidez en las cifras .