

(Resumen de la aportación de los Asociados del distrito)

VIDA DE COMUNIDAD DE LOS ASOCIADOS

RETOS

- Comunidades de hermanos y Asociados que animan la misión, ser para nuestras obras comunidades abiertas que acogen, acompañan al estilo de Jesús... que son corazón y memoria, que son casa y escuela de fraternidad. (2)
 - Estar disponibles a la formación de este tipo de comunidades
 - Estar atento a las necesidades y ser proactivo en la propuesta de nuevas iniciativas comunitarias
 - Que un representante de los asociados elegido por la Coordinadora forme parte del grupo de reflexión de configuración de las nuevas zonas comunitarias
 - Comprometernos a una participación activa en la vida de la comunidad, aportando nuestra experiencia de vida, nuestra realidad familiar y nuestra identidad vocacional para la construcción de la nueva comunidad lasaliana.
 - Potenciar las relaciones asociados y comunidades de Hermanos.
- Que no existan asociados sin poder vivir su vida de asociado en Comunidad, superando la mera adscripción a una comunidad.
 - Intentar buscar la manera de formar una Comunidad lasaliana en el Centro donde se trabaja desde los Equipos de Pastoral o de Misión Compartida y desde allí impulsar la Asociación.
 - Pensar de nuevo un nuevo modelo de "Comunidad de referencia", (quizá común). Podría conjugarse el actual modelo con otro que potencia la relación de los asociados del Sector.
 - Iniciativas de los asociados hacia la comunidad
- Posibilitar acompañar la vida familiar y comunitaria. Conciliar vida familiar, profesional... con tiempo para la asociación.
- Comuni3n de comunidades:
 - Crear lazos por zonas, provincias, fortalecer las relaciones.
 - Como pasar de lo institucional a lo vivencial.

NECESIDADES

- Una comunidad de referencia, me siento desplazada.
- Tener una comunidad estable para compartir la experiencia vital de la Misión. Compartir cada momento y las dificultades para sentirme acompañado.
- Realizaci3n del proyecto comunitario.
- Es importante el signo de la comunidad.
- El deseo, la sinceridad, la disposici3n, son necesarias para que las relaciones y afectos existan. Si esto no se da, dificulta tambi3n las relaciones entre comunidades.
- M3s relaci3n con la comunidad de referencia

FORMACI3N Y ACOMPAÑAMIENTO DE LOS ASOCIADOS

RETOS

- Posibilitar el acompañamiento de las y los seglares asociados y en proceso de asociación. Podemos ser referencia para los nuevos educadores. Ser acompañantes en lo lasaliano, en la vocación de servicio, en el descubrimiento de su vocación. Formalizar, organizar... el acompañamiento a aquellas personas que piden o demandan incorporarse al Grupo de Asociados. (3)
 - Formar asociados seglares en cada zona/sector para poder hacer este tipo de acompañamiento.
 - Posibilitar en la estructura de animación de Comunidades que haya asociados seglares que realicen este tipo de acompañamiento junto con los Hermanos. Estar disponibles para el acompañamiento de nuevos Asociados (2)
- Formación (2)
- Acciones formativas y acciones convivenciales.
 - Dispuesto a formarme y a participar en la formación para ofrecerme a mi obra lasaliana de referencia en mejores condiciones.
- Comunicación/compartir:
 - Cauces de comunicación
 - Es importante compartir lo que hacemos, puede ser una línea para nuestros encuentros, vivir y luego compartir
 - Ser testimonios de lo que vivimos y sentimos compartiéndolo con el nuestros compañeros.
 - Hacer partícipe a los claustros de los nuevos compromisos de asociación y de la renovación de los actuales.
- Salir de nuestra frontera, que suele coincidir con el colegio. Sin dejar de atenderlo, buscar y compartir con otros.
 - Otras instituciones tienen los mismo desafíos que nosotros

NECESIDADES

- Necesitamos un "reciclaje institucional"; cada uno ha llegado por caminos diferentes.....escuela, familia, antiguos alumnos.....con formación Institucional tradicional (CELAS), pero notamos falta una formación específica para los Asociados que ya han dado el paso del compromiso.
- Formación Lasaliana, teológica y social.
- Un mayor acompañamiento.
- Reflexión y acompañamiento (comunidad de vida y Misión)
- Acompañamiento
- Necesidad de estar más juntos los Asociados del Sector. Conocimiento mutuo. (2)
- Más convivencias.
- Más acercamiento y conocimiento de los Asociados más cercanos.
- Conocernos y compartir experiencias (unir inquietudes)
- Comunicación y unidad con el resto de asociados, quitar muros.
- Encuentros con las demás comunidades.

- Compartir a menudo experiencias de vida. Tener mayor relación y comunicación para compartir nuestros elementos comunes y revitalizarlos.
- Conocimiento mutuo
- Vemos la importancia de aprovechar sinergias, de poner en común lo que tenemos, ofrecer los cinco panes y dos peces que tenemos para multiplicar, para que juntos podamos beneficiarnos y alimentarnos en lugar de morir de inanición cada comunidad sola.
- Tiene que haber algo que convoque, que genere esa conexión, que nos acerque y una.
- No terminamos de encontrar cauces para favorecer la unión. Hay relación en los trabajos, cuando nos encontramos nos sentimos unidos, pero no terminamos de rematar.
- Es importante hablar de la vida en los encuentros, alimentar nuestra vocación ellos, compartir profundamente.
- Realizar actividades conjuntas (Retiros propuestos desde el Sector, Equipos de Misión lasaliana compartidos) alguna salida la "Ruta del Fundador", "Camino de Santiago para Asociados"

ASOCIADOS PARA LA MISIÓN EDUCATIVA

RETOS

- Avanzar en el servicio educativo a los pobres. Tenemos que recordar nuestra preferencia por los más pobres.
 - Reflexionar en cada zona sobre la posible colaboración activa de los asociados con las obras socioeducativas y ONGD de la red.
 - Compromiso de que allí donde estemos los asociados la atención de los más vulnerables sea nuestra prioridad.
 - Estar en la atención a los niños y niñas más necesitados de nuestros centros.
- Que todos los asociados tengan la posibilidad de participación activa en la misión
 - Posibilitar espacios y momentos en cada zona/sector para la reflexión de los asociados sobre su presencia y labor en la misión
 - Compartir dicha reflexión en el ámbito comunitario
 - Estar disponibles. Estar siempre dispuesto a lo que se me pida a partir de mis conocimientos. (2)
 - Establecer los mecanismos de relación futuros entre las dos Redes (Comunidades y Obras) para posibilitar este reto.
 - Estar disponibles para aquellas posibles necesidades que puedan surgir en el Centro y en las cuales nuestra colaboración sea productiva.
- Definir dónde tenemos que estar los asociados, dónde ponemos los asociados la fuerza, cuál es el papel de los asociados: ámbito pastoral: presencia pastoral como asociados, presencia en las obras como asociados, innovación: motor de una nueva escuela, acompañamiento.
 - Estar donde se genera más identidad.
 - Cómo ser vida allá donde no hay comunidades de hermanos o son "pobres".
 - Dar pasos en la línea de hacer un diagnóstico de la realidad en la que vivimos e ir dando respuestas en esa realidad a cada tema concreto...(nuestras respuestas pastorales, de identidad, de nuestra presencia en las obras como asociados...)
 - Se podría partir de plantearnos tres necesidades que haya en cada una de nuestras realidades y actuar sobre ellas: ver lo que detectamos, qué hemos hecho y cómo ha salido y en futuros encuentros ir compartiéndolo. Algunas de las líneas pueden ser el acompañamiento, la identidad y lo pastoral.
- Participar en el despliegue del nuevo plan de evangelización.
 - Promover experiencias significativas con chavales, jóvenes y adultos.

- Reflexionar en cada zona/sector sobre la presencia de los asociados en la pastoral y tiempo libre de nuestras obras.
- Ofrecer nuestro testimonio desde nuestra vocación de asociados, llamados a construir el Reino desde el carisma de La Salle.
- Potenciar lo pastoral en los centros
- Participar en algunas eucaristías dominicales en el Colegio.
- Que la Misión sea compartida por los Hermanos y los Asociados Alimentar ese compromiso con la Misión. Poder dar respuestas a las necesidades de la Misión desde nuestra condición de seglares con el mismo nivel de compromiso que lo hacen los Hermanos.
 - Compartir procesos comunes hacia la misión.
 - Potenciar relación Hermano – Asociado. Cómo ser enlace con los hermanos y con el resto de la comunidad educativa.
 - Ver qué acciones se pueden realizar conjuntas entre Hermanos y Asociados, llegando a acuerdos.
 - Diálogo entre ambos.
- Aunar proyectos. Afianzar los lazos y el compromiso de asociación dentro de nuestro grupo. Uniéndonos en un proyecto común anual que guarde relación con el Lema anual:
 - Compartir proyectos, compartir experiencias, unificar caminos.
 - Reflexionar sobre cómo estamos funcionando y adonde queremos llegar.
 - Comprobar cómo vamos caminando. Actuar en conciencia.
 - Tener encuentros para compartir respuestas a las necesidades planteadas.
 - Momentos compartidos de reflexión y convivencia.
 - Recopilar material de reflexión y profundización tanto en la Fe como en aspectos lasalianos, educativos... que podamos tratar como grupo.
- Cómo vivir en nuestro contexto nuestras relaciones.

NECESIDADES

- Iniciativas propias.
- Nos cuesta proponer, tomar la iniciativa. Sentimos que lo que se propone a comunidades y asociados es bien recibido pero cuesta tomar la iniciativa.
- Dialogar juntos dónde tenemos que estar...e ir canalizando estas respuestas.
- Apoyar más el discurso formal sobre la asociación en la experiencia vital....cómo mi vida está en la misión y no tanto en si nos encontramos.
- La vocación lasaliana va más allá del trabajo, tiene que ver con la misión
- Necesitamos salir de la esfera lasaliana, salir más a las fronteras

ORGANIZACIÓN Y PRESENCIAS EN ESTRUCTURAS

RETOS

- Aumentar la presencia de asociados seglares en los espacios de animación y toma de decisiones:
 - Diseñar espacios donde hermanos y asociados discernamos y decidamos sobre la vida de hermanos, asociados y comunidades y la misión que entre todos animamos.
 - Revisar las estructuras de animación de la Asociación y los Asociados. Avanzar a una mayor participación, implicación, protagonismo, responsabilidad.
 - Garantizar la presencia de, al menos, un representante de los Asociados elegido/s por la Coordinadora de asociados en los espacios de animación y decisión del Distrito.

- Proponer a la comisión preparatoria de la III AMELD que se garantice que, al menos, un tercio de los asambleístas sean asociados seculares.
 - Proponer a la comisión preparatoria de la III AMELD que se garantice que, al menos, un tercio de los consejeros del CMELD sean asociados seculares.
 - Proponer a la Comisión Preparatoria del III Capítulo distrito ARLEP un porcentaje mayor de representatividad de los asociados seculares en el Capítulo de Distrito y que su presencia SS represente a los asociados seculares y no una presencia a nivel personal.
 - Proponer al Equipo de Animación Distrital el aumento de presencia de asociados y asociadas en la animación de la red de obras en aquellos sectores que menos hayan avanzado en este tema y garantizar su presencia en la animación de la futura red de comunidades.
- Reflexionar en torno a la configuración jurídica-económica: (2)
 - Analizar la posibilidad/conveniencia de constituirnos como grupo jurídicamente/eclesialmente.
 - Avanzar en el compartir bienes.
 - Cierta estructura organizativa propia y no depender tanto de los Hermanos
- Impulsar la presencia de la mujer lasaliana en espacios de animación y toma de decisiones.
 - Que la coordinadora de asociados impulse la organización por parte del distrito del I Congreso de la Mujer Lasaliana.
 - Garantizar la presencia paritaria en los órganos de representación de los asociados.
 - Procurar la presencia paritaria en los espacios de animación y decisión de las redes de comunidades y obras.
- Hacer de la Coordinadora de asociados un órgano de representación y decisión en el ámbito de la Asociación en el Distrito ARLEP.
 - Elaborar un plan de acción para el periodo interasambleario con acciones responsables, calendarización.
 - Reflexionar en torno a la posible liberación de personas para el trabajo que de la coordinadora de asociados.
 - Elaborar un reglamento de elección y funcionamiento de la Coordinadora.
 - Realizar una evaluación de desempeño de la Coordinadora y de la ejecución del plan de acción del periodo.

NECESIDADES

- Que la figura del asociado vaya apareciendo en el vocabulario lasaliano “ los Hermanos y Asociados”.
- Es importante la relación muy cercana entre hermanos y asociados.
- ¿Siguen habiendo mucha dependencia de los hermanos?

VIDA DE FE DEL ASOCIADO

RETOS

- Consolidar la Asociación, desde la vocación, servicio, disponibilidad:
 - Estilo de vida como cristianos y desde el servicio con testimonio diario.

- Situarnos en la centralidad evangélica y creernos que este proyecto también depende de nosotros, junto con otros y el Espíritu. Y que estamos llamados a ello allí donde se nos necesite. Somos transmisores del carisma, tenemos que ser presencia viva, no solo palabra.
- Compromiso real con nuestro carisma (seguir, seguir...)

NECESIDADES

- Mucha vocación
- Aumentar el sentido de pertenencia.
- ¿Tenemos clara nuestra vocación los seglares?
- Oración, celebración.
- Actividades orientadas a la reflexión, fe, formación, interiorización
- Tener momentos de oración junto con los Hnos. compartir nuestro proyecto personal con los Hnos.

PROMOCIÓN DE LAS VOCACIONES ASOCIATIVAS

RETOS

- Ser asociados que impulsan la vocación asociativa: (2)
 - Ofrecer nuestro testimonio como asociados seglares allí donde se necesite, con un lenguaje fresco y directo, ofreciendo cercanía, ilusión y vida
 - Crear grupos de trabajo por zonas/sectores para fomentar la vocación asociativa a la misión educativa lasaliana en dichos ámbitos geográficos, dentro y fuera de nuestras obras.
 - Poner los medios para que las estructuras, comisiones, equipos, etc. que se constituyan o estén ya constituidas en cada ámbito geográfico para fomentar la asociación, estén formadas por asociados (hermanos y seglares).
 - Comunidades educativas (vista la situación...reforzar el “renacer Lasaliano” en los centros –retroalimentación)
- Garantizar que el proceso de asociación permita una toma responsable de decisión (del candidato y del acompañante), tal y como consta reflejado en el documento “Proceso de asociación”.
 - Unificar criterios
- Desmitificar la figura del Asociado en nuestro entorno.
 - Un plan de difusión/formación a 5 años en los claustros y entornos lasalianos

NECESIDADES

- Tiempo disponible los días laborables por las tardes para acciones relacionadas con la asociación.

¿QUÉ AÑADIRÍAS A PARTIR DE TU EXPERIENCIA DENTRO DEL SECTOR Y QUÉ CREES QUE SE DEBERÍA EVITAR?

- No está claro el tema del acompañamiento de los que ya están Asociados ¿a quién le corresponde este servicio???? Visitador, Delegado F y A, Director de Comunidad, otro Asociado????????
- Evitar hacer referencias
- Sentir la necesidad interior de poner en práctica nuestro carisma. Ya a partir de ahí, no habría necesidad de poner ni quitar nada.
- Diferencias entre las distintas comunidades.
- Se debería concienciar sobre el sentido del servicio y disponibilidad que requiere la Asociación y no para ejercer cargos directivos, aunque ante la necesidad se haga por coherencia. Lo que no quiero es que al Asociación se entienda como un medio de alcanzar un cargo directivo.
- Creo necesario que haya una persona que dinamice, invoque, apoye, acompañe, coordine a los asociados pero que sea algo más estable, hasta la fecha los coordinadores han cambiado demasiado en los últimos años.
- La falta de conocimiento del “estilo de vida” de la Fraternidad Signun Fidei”.
- Evitar las diferencias entre Asociados.
- Diferencias entre asociados que tiene su comunidad de referencia y asociados que no.
- Intentar fraternizar más con los Hermanos, Unirnos en momentos clave a su oración y/o formación y ellos a la nuestra
- Más autonomía pero junto a ellos. Dado el camino que llevamos recorrido deberíamos animarnos a crecer con autonomía. También es cierto que para nosotros es más fácil y cómodo caminar por sendas marcadas (esto no es bueno para el crecimiento como asociados)